



Peligro, personal insuficiente



Desde hace unos días estamos padeciendo la falta de personal a la que nos tienen acostumbrados en épocas vacacionales. Este año ha empezado antes y con varios handicap para los meses venideros; la apertura de Mas d'Enric y la intención de la administración de rebajar los ratios de personal en todas las áreas.

La tozudez de la Administración para suplir las bajas con celeridad, la falta de previsión para cubrir las vacantes y la nefasta política de personal en global (concursos de plazas, de traslados, la gestión de Atri, los interinajes o las comisiones de servicios) hace que los departamentos de personal se vean en serios problemas para cumplir mínimamente con su cometido de cubrir los servicios con garantías.

En este sentido hay que hacer algunas consideraciones que creemos importantes:

- ✓ La bolsa de interinos está bien surtida de profesionales, preparados y dispuestos a incorporarse de inmediato.
- ✓ Las vacantes y las bajas suponen un ahorro para la administración en la partida de salarios. ¿Dónde van a parar esos recursos? Si no se contrata más personal ¿no sería justo repartir ese montante entre aquellos que con su esfuerzo “extra” sostienen los servicios?
- ✓ Y si la intención de la administración de reducir el número de efectivos -tanto de vigilancia como de tratamiento- se materializa, será el momento de mirar a otros países y modelos penitenciarios, porque evidentemente el tan nombrado modelo catalán -efectivos presentes en los patios y elevado número de programas de tratamiento- será imposible de implementar.

Desde la sección de Acaip en Quatre Camins emplazamos a la administración a realizar contrataciones de personal de forma realista y sensata y basada en el modelo catalán.

Carmen A.
Delegada del CP Quatre Camins
Barcelona, a 24 de junio de 2015