



Agrupació dels Cossos de l'Administració
d'Institucions Penitenciàries

Acaip ve frustrada la visita sindical a los centros penitenciarios de Cataluña.

Esta visita había sido comunicada en forma y con tiempo suficiente (18 de junio) a la Dirección General de Servicios Penitenciarios. Se nos prohíbe la entrada contraviniendo el principio de libertad sindical recogido en Ley Orgánica para ejercer las funciones propias de un sindicato.

Citamos al director general, Sr. Pere Soler, en carta remitida a **Acaip**:

"En carta, de data de registre 18 de juny de 2014, vau sol·licitar efectuar una serie de visites a diversos Centres Penitenciaris de Catalunya entre els propers 27 i 30 de juny, per tal d'informar a tot el personal del vostre projecte sindical (...)"

És dins d'aquest context que, atès que el passat divendres 20 de juny l'Administració i les tres organitzacions sindicals representatives del grup de treball d'àmbit penitenciari depenent de la Mesa Sectorial de personal d' Administració i Tècnic, van signar una proposta d'Acord de pròrroga de l'acord de personal d'àmbit penitenciari 2006-2009 pels anys 2014-2015 i, atès que aquest preacord de pròrroga es vol que sigui ratificat per la plantilla mitjançant una consulta, la qual es durà a terme a partir del 26 de juny fins el 7 de juliol, dates en les quals es realitzaran també assemblees unitàries informatives que duren a terme les tres organitzacions sindicals representatives, cal que les reunions informatives que teniu previstes s'ajornin (...)"

*Pere Soler i Campins
Director general de Serveis Penitenciaris
Barcelona, 25 de juny de 2014"*

Dice el Sr. Pere Soler: "es vol que sigui ratificat" el preacuerdo de prórroga del acuerdo 2006-2009. ¿Quiénes quieren que sea ratificado? ¿El director general lo quiere o son los trabajadores quienes deberían quererlo? ¿O tal vez son los sindicatos afines los que quieren la ratificación? Una expresión de respeto adecuada a los trabajadores sería aquella que deseara que todos estos participaran, votaran libremente y conforme a los intereses de cada cual. ¿Por qué quieren *aislar* o sobreproteger "las assembleas unitarias informativas"? ¿Existen pretensiones para dirigirlas hacia determinadas conclusiones que favorecen a algunos?

Acaip Catalunya

acaip.cat@acaip.cat

apartado de correos 35051 , 08029 Barcelona



Agrupació dels Cossos de l'Administració
d'Institucions Penitenciàries

No compartimos la falta de respeto que la Dirección General muestra a todos aquellos trabajadores que esperaban la visita de los representantes de **Acaip**, que ya se habían desplazado a Barcelona, con las consiguientes pérdidas económicas y de tiempo que todo ello ha representado.

No entendemos la falta de respeto a este sindicato, **Acaip**, que ni siquiera ha recibido la notificación a tiempo.

Nadie puede entender que “informar del proyecto sindical” sea una acción que conculque o ponga en peligro ningún tipo de decisión asamblearia. Es insostenible, hoy por hoy, que la pluralidad de ideas y de proyectos para ayudar a clarificar las decisiones de los trabajadores constituya un motivo para negar la actuación de ningún sindicato, amparada por la Ley.

Acaip emprenderá las acciones legales oportunas para la defensa de los derechos de los trabajadores a recibir una información y asesoramiento laboral legítimo.

Barcelona a 27 de junio de 2014

Francesc López
Coordinador Acaip Catalunya



Acaip Catalunya

acaip.cat@acaip.cat

apartado de correos 35051 , 08029 Barcelona